



Produktivitätscheck

„Leistungssteigerung durch die Nutzung versteckter Potentiale“

Internationale Produktivitätsstudien belegen, dass rund 40% der Arbeitszeit in österreichischen und deutschen Unternehmen nicht wertschöpfend verbracht werden.

Die Leistung eines Unternehmens oder einzelner Unternehmensbereiche kann erst erhöht werden, wenn die ungenutzten Potentiale lokalisiert werden.

Die Analyse der unproduktiven Abläufe und Zeiten, sowie ambitionierte Vorgaben sind die Grundlage eines leistungsorientierten Managements.

Ambitionierte Vorgaben, aktive Führung und effiziente Werkzeuge erhöhen die Leistungsfähigkeit.

Die Erhebung beinhaltet je eine Produktivitätsstudie und eine Führungsstudie, anhand derer das Produktivitätsniveau und das Führungsverhalten festgestellt wird. Dabei werden sowohl die Stärken und Schwäche im Führungsverhalten, sowie die Potentiale im alltäglichen Ablauf festgestellt und transparent gemacht.

Inhalte:

Die durchschnittliche Produktivität in Österreichischen und Deutschen Unternehmen liegt bei rund 60%. Die Begleitung von Mitarbeitern und Führungskräften deckt die Potentiale auf und zeigt die Ansatzpunkte für eine Produktivitätserhöhung.

- Erhebung des tatsächlichen Produktivitäts-Niveaus in einem definierten Unternehmensbereich
 - Check des aktuell vorherrschenden Leistungsgrades als Resultat der Planungs- und Führungsqualität
 - In automatisierten Fertigungsbereichen wird die Auslastung der Maschinen/Arbeitsplätze erhoben und kann somit einen wesentlichen Beitrag für geplante Investitionen liefern
- Kontrolle der Planungstiefe und Qualität
 - Vorbereitung des Arbeitstages
 - Wie funktioniert aktive und passive Führung
 - Wieweit decken sich Vorbereitung/Planung und tatsächlicher Arbeitsablauf
 - Bestehen konkrete, ambitionierte Vorgaben für den Arbeitstag
- Erhebung der Probleme im Ablauf
 - Wie erfolgt die Kommunikation
 - Reklamationscheck, gibt es definierte Abläufe
 - Analyse der Schnittstellen
- Zeitmanagement
 - Wird ein Zeitplan verfolgt
 - Termintreue intern und extern
- Besprechungsablauf
 - Check der Besprechungseffizienz
 - Teilnehmer, Vorbereitung, Dokumentation, Massnahmenableitung, etc.

Analyse:

Die Ergebnisse der Begleitungen werden bewertet, visualisiert und überprüft. Die Stärken und Schwächen werden analysiert und aufgezeigt.

Ergebnis:

Sie erhalten eine schriftliche Ausarbeitung der Bestandsaufnahme und Analyse, das erhobene Produktivitätsniveau, sowie das beobachtete Führungsverhalten. Davon abgeleitet erhalten Sie eine Abschätzung der nutzbaren Potentiale in den überprüften Bereichen.

Umfang

2 Tage Begleitung vor Ort + 1,5 Tage Ausarbeitung und Aufbereitung der Ergebnisse.